

Afdelingsleider onderbouw

Koers houden in een school die zichzelf opnieuw opbouwt.

Welkom bij Landeweer van het Liemers College in Zevenaar. Een school waar een duidelijke beweging merkbaar is. De afgelopen jaren is hard gewerkt om de basis te herstellen. Tegelijkertijd heeft die periode met wisselingen in aanpak en leiderschap ook iets achtergelaten in de school. In verwachtingen, in vertrouwen en in hoe er wordt samengewerkt. Dat is voelbaar en vraagt aandacht.

Landeweer zit dus midden in de volgende fase: verder bouwen, verdiepen en vooral borgen. Zorgen dat wat is ingezet ook echt blijft staan en verder wordt verstevigd. Dat vraagt om leiderschap dat richting geeft en vasthoudt.

Je komt in een school waar leerlingen centraal staan. Leerlingen die direct zijn, eerlijk en vaak meer meebrengen dan alleen hun schoolwerk. Dat maakt het onderwijs intensief en betekenisvol. Dat vraagt om duidelijke kaders, voorspelbaarheid en sterke relaties om het onderwijs mogelijk te maken.

Het team dat hier werkt is betrokken, loyaal en werkt vanuit een sterk gevoel van gezamenlijke verantwoordelijkheid. Tegelijkertijd vraagt deze fase om verdere professionalisering. Meer duidelijkheid, meer structuur en elkaar vaker aanspreken op wat nodig is. Dat is de context waarin jij gaat werken.

Jouw rol

Als afdelingsleider onderbouw geef je leiding in een omgeving waar al veel is bereikt, maar waar het nu draait om vasthouden, aanscherpen en doorontwikkelen.

Je brengt rust en overzicht en zorgt voor een duidelijke koers. Afspraken zijn niet vrijblijvend en verwachtingen zijn helder. Je helpt het team om die lijn vast te houden en zorgt dat de lange termijn zichtbaar blijft in de keuzes van vandaag.

In de praktijk betekent dit dat je zichtbaar bent in de school. Je weet wat er speelt in het team en in de klas en voert het gesprek over onderwijs en gedrag. Niet vanuit oordeel, maar vanuit ontwikkeling en duidelijkheid. Als het schuurt, blijf je staan. Het gesprek wordt aangegaan, keuzes worden toegelicht en besluiten landen ook daadwerkelijk in de praktijk. Tegelijkertijd blijft de relatie in beeld en wordt gewerkt vanuit vertrouwen.

Binnen het lokale MT neem je een duidelijke positie in en denk je mee over de bredere ontwikkeling van Landeweer. Daarnaast maak je onderdeel uit van het MT+, waarin de rector, locatiedirecteuren en afdelingsleiders van alle locaties samenkomen. In dat verband draag je bij aan gezamenlijke koersbepaling en stem je af over ontwikkeling en kwaliteit op organisatieniveau.

Een belangrijk onderdeel van de rol ligt in het verder versterken van de professionele cultuur.

Eigenaarschap wordt gestimuleerd, gedrag bespreekbaar gemaakt en het team wordt geholpen om samen verantwoordelijkheid te nemen voor kwaliteit en resultaten. Besluiten vanuit het MT worden eenduidig en consequent doorvertaald naar de praktijk. Dat vraagt om helderheid en standvastigheid, zonder de relatie uit het oog te verliezen – ook richting ouders en externe partners.

Waarom Landeweer?

Omdat je hier werkt op een plek waar het ertoe doet! De leerlingen vragen iets van je. Het team vraagt iets van je. En de fase waarin de school zit vraagt iets van je.

Je bouwt niet vanaf nul, maar je stapt zeker niet in een gespreid bed. Juist die combinatie maakt deze rol ontzettend interessant. De basis is gelegd, nu gaat het om versterken, verdiepen en toekomstbestendig maken. Je krijgt de ruimte om daarin echt verschil te maken, samen met een betrokken team en een MT dat werkt aan een duidelijke koers. Niet door steeds iets nieuws te starten, maar door te zorgen dat wat is ingezet ook daadwerkelijk blijft staan en sterker wordt.

Jij brengt

Voor deze rol zoeken we een leidinggevende die zich thuis voelt in een omgeving waar complexiteit en menselijkheid samenkomen. Ervaring in het voortgezet onderwijs is belangrijk, evenals een goed begrip van de onderbouw en het vmbo.

Bij voorkeur heb je ervaring in een context waar iets opgebouwd, hersteld of opnieuw neergezet moest worden. In zo'n omgeving is het nodig om koers te houden, ook wanneer er sprake is van weerstand, dynamiek of uiteenlopende belangen. Overzicht houden, prioriteiten stellen en consistent blijven onder druk zijn essentieel. Heldere communicatie en het meenemen van anderen in besluiten horen daarbij, net als het voeren van lastige gesprekken wanneer dat nodig is. Je hebt oog voor mensen en ontwikkeling, zonder los te laten wat nodig is voor de school als geheel. Ook in situaties waarin emoties oplopen of druk ontstaat vanuit team, ouders of omgeving, blijf jij in verbinding en houd jij koers.

Analytisch vermogen, besluitvaardigheid en samenwerking zijn voor jou vanzelfsprekend. Daarbij heb je inzicht in hoe onderwijs, zorg en organisatie in de praktijk samenkomen en beïnvloeden. Binnen het MT neem je een duidelijke en zelfstandige positie in, met oog voor het gezamenlijk dragen en uitdragen van besluiten.

En misschien wel het belangrijkste: je kiest bewust voor onze school en deze context. Werken op Landeweer vraagt betrokkenheid, realisme en de wens om het verschil te maken.

Ons aanbod

Wij bieden je per 1 september (in overleg is eerder starten uiteraard mogelijk) een uitdagende en betekenisvolle werkomgeving binnen Liemers College, locatie Landeweer. Daarbij hoort natuurlijk

een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden conform cao vo.

- Een jaarcontract voor 0.8 fte, met de intentie om, bij wederzijdse tevredenheid, dit na 1 jaar om te zetten naar vast. Wil en kun je ook lesgeven, dan kunnen we je een contract aanbieden van 1 fte.
- Inschaling in schaal 12 (maximaal €7.313,- bruto per maand), afhankelijk van kennis, ervaring en opdracht.
- Een maandelijks bruto vergoeding van 5% van het maandsalaris ter compensatie van (eventueel) overwerk. Daarnaast ontvang je € 50,- per maand als vaste onkostenvergoeding én extra reiskostenvergoeding.

Naast deze mooie arbeidsvoorwaarden heeft Quadraam je nog veel meer te bieden! Wil je hier meer over weten? Klik [dan hier](#).

Sfeer proeven, dat kan.

Nieuwsgierig geworden? Mooi! We komen graag met je in contact. Wil je liever eerst sfeer proeven of bellen alvorens je solliciteert? Anika Centen- Linger staat je graag te woord. Stuur een bericht naar onze collega Erica Kleijkers (e.kleijkers@liemerscollege.nl) en Anika neemt contact met je op. Ook kun je contacten met Marieke de Wildt, adviseur recruitment Quadraam. Bel, app of mail: 06-456 41 694 m.dewildt@quadraam.nl. Vanwege de vakantie van 18 april tot en met 3 mei zullen wij later reageren.

Solliciteer

Ben jij onze nieuwe afdelingsleider? Reageer via <http://www.werkenbijquadraam.nl> en kies de vorm die bij jou past. Een brief, CV of videoboodschap, het kan allemaal. Ben je al collega binnen Quadraam? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. Werk je bij Quadraam en heb je de **leergang Middenmanagement** afgerond, dan is dit een mooie kans en zijn wij benieuwd naar jouw reactie.

Reageren kan tot en met uiterlijk 4 mei 2025. Zien we voldoende raakvlakken? Dan nodigen wij je graag uit voor een kennismaking. De eerste gesprekken staan gepland op 11 mei 2026. De tweede ronde is op 18 mei 2026. Wij waarderen het als je hierop in kunt spelen.

Een ontwikkelassessment zal onderdeel uitmaken van de procedure.

Een veilige en fijne werkplek voor iedereen

We kijken ernaar uit om met je samen te werken! Als onderdeel van onze standaardprocedure vragen we aan al onze collega's een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen voor indiensttreding. Gewoon, om ervoor te zorgen dat we een veilige en prettige werkomgeving voor iedereen kunnen waarborgen. Fijn als je hier alvast rekening mee houdt.

Alleen reacties die we ontvangen via www.werkenbijquadraam.nl nemen we in behandeling. Tot snel.

Wij gaan voor de beste collega op de juiste plek. Dat betekent dat deze vacature direct intern en extern wordt opengesteld.