

HR Business Partner

Maak impact op aantrekkelijk werkgeverschap in het onderwijs

Wil jij als HR Business Partner werken op een plek waar jouw advies direct betekenis heeft voor scholen, leidinggevendenden, collega's en uiteindelijk voor leerlingen? Bij Quadraam krijg je de ruimte om mee te bouwen aan sterk HR beleid, goed werkgeverschap en een organisatie waarin mensen met plezier en vertrouwen kunnen werken.

Quadraam is een onderwijsorganisatie met 14 verschillende scholen in Arnhem, de Liemers en Overbetuwe. Samen bieden we goed onderwijs aan ruim 13.000 leerlingen. Dat doen we met ongeveer 1.500 collega's, van praktijkonderwijs tot gymnasium en van regulier onderwijs tot Montessori. Onze scholen hebben ieder hun eigen karakter, opdracht en dynamiek. Juist dat maakt deze rol interessant.

Wij zoeken een ervaren HR Business Partner die begrijpt wat er speelt in de scholen en dit weet te verbinden aan bredere HR- en organisatievraagstukken. Je adviseert directies en schoolleiders, denkt mee over strategische thema's en helpt om beleid, plannen en ontwikkelingen te vertalen naar wat werkt in de praktijk.

Je werkt aan thema's als duurzame inzetbaarheid, aantrekkelijk werkgeverschap, organisatieontwikkeling en verandering. Soms ben je adviseur, soms projectleider, soms procesbegeleider. In alle gevallen breng je overzicht, stel je scherpe vragen en help je om tot afgewogen keuzes te komen.

Deze rol vraagt om een stevige adviseur met oordeelsvermogen. Iemand die initiatief neemt, kritisch durft mee te denken en benoemt wat nodig is, zonder de samenwerking uit het oog te verliezen. Ook wanneer kaders nog in ontwikkeling zijn, breng jij structuur en richting.

Jouw rol

Als HR Business Partner ben je onderdeel van het team Mens & Organisatie. Je werkt nauw samen met collega HR business partners en andere collega's binnen HR. Daarnaast werk je met adviseurs van Onderwijs & Kwaliteit en Business Control in service- en accountteams.

Binnen deze teams breng je samen verschillende perspectieven bij elkaar. Zo help je scholen niet alleen met een HR-antwoord, maar met een integraal advies dat past bij de vraag, de context en de ontwikkeling van de school.

Je schakelt makkelijk tussen verschillende niveaus. Je kunt sparren met een directeur, aansluiten bij een schoolleider, een team meenemen in een verandering en tegelijk de verbinding leggen met organisatiebrede ontwikkelingen binnen Quadraam. Je voelt aan wat een gesprekspartner nodig heeft en past je stijl daarop aan: stevig als het moet, uitnodigend waar het kan.

Jij brengt mee

Je bent een ervaren HR-adviseur of HR Business Partner. Je kijkt naar patronen, samenhang, ontwikkeling en draagvlak. Je durft door te vragen, aannames te toetsen en advies te geven dat verder helpt.

Verder breng je mee:

- ervaring met organisatieontwikkeling, veranderprocessen en/of projectleiding;
- het vermogen om te adviseren op directie- en managementniveau;
- gevoel voor bestuurlijke en organisatorische verhoudingen;
- aantoonbaar hbo- of wo-werk- en denkniveau.

Je past bij Quadraam als je verantwoordelijk, ambitieus en nieuwsgierig werkt. Voor jou zijn dat geen woorden op papier, maar waarden die zichtbaar zijn in hoe je samenwerkt, adviseert en verantwoordelijkheid neemt.

Waarom deze rol interessant is

Dit is een rol waarin je echt verschil kunt maken! Je werkt dicht op de scholen, maar kijkt ook mee naar de ontwikkeling van Quadraam als geheel. Daardoor zie je wat er in de praktijk nodig is én kun je bijdragen aan keuzes die verder reiken dan een vraagstuk of een school.

Je komt terecht in een organisatie in beweging, met veel ambitie en ruimte om HR verder te versterken. Er liggen mooie thema's op het gebied van goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid, leiderschap, samenwerking en organisatieontwikkeling.

Thema's waarbij jouw blik, ervaring en initiatief welkom zijn.

Tegelijkertijd werk je nooit alleen. Je wordt onderdeel van een HR team dat samenwerkt, spart, elkaar scherp houdt en wil bouwen aan een sterke, zichtbare en waardevolle HR functie binnen Quadraam.

Ons aanbod

Wij bieden je per 1 oktober 2026, of later in overleg, een inspirerende en uitdagende werkomgeving. Daarbij hoort natuurlijk een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden conform cao vo.

- Een jaarcontract voor ca. 0,8 fte, met de intentie om dit bij wederzijdse tevredenheid om te zetten naar een vast dienstverband.

- De mogelijkheid om hybride te werken.

- Salarisschaal 12, maximaal € 7.313,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband.

Inschaling gebeurt op basis van kennis en ervaring.

- Reiskostenvergoeding, pensioenopbouw, 8% vakantietoeslag, meestal vrij tijdens de schoolvakanties en een vaste eindejaarsuitkering van 8,33%.

- Een persoonlijk budget van 90 uur bij een fulltime dienstverband. Dit budget kun je naar wens inzetten, bijvoorbeeld voor fiscaal aantrekkelijk sporten, extra verlof of aankopen via aanbieders zoals Coolblue en Bol.com.

- Een werktelefoon en device.

- Mogelijkheden voor scholing, opleiding en coaching via Quriuz, onze huisacademie, en via GoodHabit.

Naast deze arbeidsvoorwaarden heeft Quadraam je nog meer te bieden. Wil je hier meer over weten? Klik dan hier.

Meer weten?

Nieuwsgierig geworden? Mooi. We komen graag met je in contact. Wil je liever eerst bellen? Marieke Hofstede, HR&O Business Partner bij Quadraam, staat je graag te woord. Marieke is bereikbaar via 06 -83017852 of m.hofstede@quadraam.nl. Ook kun je contact opnemen met Esther Hendriks, HR&O Business Partner, bereikbaar via e.hendriks@quadraam.nl.

Solliciteer

Zie jij jezelf al meebouwen aan sterk HR binnen Quadraam? En wil je jouw ervaring inzetten op een plek waar onderwijs, mensen en organisatieontwikkeling samenkomen? Dan maken we graag kennis met je.

Reageer via www.werkenbijquadraam.nl en kies de vorm die bij jou past. Een brief, cv of videoboodschap: het kan allemaal.

Reageer uiterlijk 6 september 2026. Zien we voldoende raakvlakken? Zien we voldoende raakvlakken? Dan nodigen wij je graag uit voor een kennismaking. De **eerste gesprekken** staan gepland op **15 september 2026**. De **tweede ronde** is op **21 september 2026**. Wij waarderen het als je hierop in kunt spelen.

Een ontwikkelassessment bij Vila Verde kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Een veilige en fijne werkplek voor iedereen

Als onderdeel van onze standaardprocedure vragen we al onze nieuwe collega's om vóór indiensttreding een recente Verklaring Omtrent het Gedrag te overleggen.

Alleen reacties die we ontvangen via www.werkenbijquadraam.nl nemen we in behandeling.