

Teamleider brede brugklas

Lef met een warm hart. Dat is wat we zoeken. Als teamleider leerjaar 2 bouw je verder aan onze brede heterogene brugklas (mavo/havo/vwo), waarin we leerlingen blijven uitdagen en docenten ondersteunen in slimme differentiatie. Ons team is trots op wat we samen hebben opgebouwd met de brede brugklas. Nu is het moment om verder te versterken en uit te bouwen. Klaar om impact te maken? Lees dan verder.

Jouw impact op het Olympus College

Op het Olympus College geloven we dat elke leerling, ongeacht achtergrond of niveau, kan groeien als je hoge verwachtingen combineert met warmte, veiligheid en vertrouwen. Voor onze brede heterogene brugklas, de plek waar leerlingen samen starten, zoeken we een teamleider die lef toont én een warm hart heeft. Binnen deze brugklassen – met mavo-havo, havo-vwo en vwo-klassen – staat differentiatie centraal en dagen we leerlingen voortdurend uit. Leerlingen krijgen twee jaar de tijd om zich te ontwikkelen, waarbij we verder kijken dan cijfers alleen. Daarna bepalen we samen het meest passende niveau.

Als teamleider ben jij degene die richting en rust brengt. Je weet duidelijke kaders te stellen, spreekt mensen aan wanneer dat nodig is en bent altijd respectvol. Je combineert daadkracht met verbindend leiderschap: je bouwt aan veiligheid, geeft vertrouwen en zorgt dat collega's zich gesteund voelen.

Je hebt een coachende en stimulerende houding: je ziet de mens achter de collega, maakt tijd om even in te checken en moedigt nieuwsgierigheid en professionalisering aan. Daarmee houd je de energie en inspiratie in het team hoog. Ook in lastige situaties, bijvoorbeeld in gesprekken met ouders, blijf jij rustig, duidelijk en professioneel. Je weet wat goed gaat, maar je ziet ook wat beter kan. Zo bouw je verder op wat goed is, zonder (grote) koerswijzigingen, en houd je de balans tussen ambitie en realisme.

Wat je gaat doen

Je bent verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit in leerjaar 2 en stuurt een team van ongeveer 23 collega's aan. Je voert ontwikkelgesprekken, bezoekt lessen, begeleidt bij verzuim en bewaakt de motivatie en werkhouding van leerlingen. Daarbij werk je nauw samen met de coördinator leerlingzaken. Jij neemt het over als het spannend wordt en levert een actieve bijdrage aan schoolbrede thema's. Je draagt bij aan de vier pijlers uit ons Koersplan 2025-2028 (leskwaliteit, coachende grondhouding, basisvaardigheden, basis op orde). Daarnaast sta je zelf voor de klas, want leidinggeven doe je bij ons met één been in de praktijk.

Werken in onze schoolleiding

Binnen het Olympus College wordt de directie gevormd door de twee conrectoren en de rector. De schoolleiding wordt gevormd door zes teamleiders en de directie. De conrectoren sturen elk drie teamleiders aan. De diverse geledingen ontmoeten elkaar in een vastgelegde overlegstructuur, maar ook in de laagdrempeligheid van eenieder. Als schoolleiding leren we van en met elkaar. We doen aan interventie, wat een grote basis van vertrouwen creëert. We verwachten van jou dat jij je kwetsbaar durft op te stellen en deze veilige leeromgeving verder versterkt.

Je directe sparringpartner is de teamleider leerjaar 1. Samen zorgen jullie voor een sterke verbinding tussen beide leerjaren en voor een soepele doorstroom van leerlingen. Je krijgt ruimte om eigen accenten te zetten, maar je neemt je collega's en het team wel altijd mee. Niet te snel, niet te ver vooruit, samen bouwen we verder.

Dit ben jij

- Je bent onderwijskundig sterk en hebt ervaring met heterogene groepen en differentiatie.
- Je hebt bewezen leiderschapservaring en durft verantwoordelijkheid te nemen.
- Je bent authentiek, transparant en betrouwbaar: je zegt wat je doet en doet wat je zegt.
- Je bent coachend en verbindend: je geeft vertrouwen, maakt tijd, stimuleert nieuwsgierigheid en neemt je team mee in ontwikkeling.
- Je stuurt op hoofdlijnen en geeft ruimte, zonder micromanagement.
- Je staat stevig in oudergesprekken en blijft kalm en professioneel.
- Je beschikt over sterke communicatieve en interpersoonlijke vaardigheden. Strategisch en analytisch denken gaat je goed af. Daarnaast ben je bedreven in het werken met diverse (en multiculturele) leerlingpopulaties en sta je open voor voortdurende professionele ontwikkeling. Een afgeronde hbo- of wo-opleiding én een lesbevoegdheid zijn vereist.
- Je reflecteert daarbij op je eigen handelen en investeert actief in je professionele groei. Tot slot zoek je actief de samenwerking met andere schoolleiders binnen Quadraam om kennis en ervaring uit te wisselen.

Waarom dit bij jou past

- Je herkent je in een samen-cultuur met open deuren, veel delen en veiligheid als voorwaarde

om te leren.

- Je wilt bouwen op wat er staat én doorontwikkelen: differentiatie versterken, mentoren begeleiden, brugklas borgen en de bovenbouw meenemen in het waarom.
- Je vindt het logisch om onze koerspijlers concreet te maken in teamplannen, lesbezoeken en feedbackloops.

Over het Olympus College

Het Olympus College in Arnhem is een interconfessionele school met een openbaar karakter met een breed scala aan studierichtingen, waaronder het brugjaar Jan Ligthart, vmbo (t), havo en vwo. Onze focus ligt op sport en creativiteit, zowel binnen als buiten de lessen. Met meer dan 1400 leerlingen van > 45 nationaliteiten creëren wij een inspirerende en inclusieve leeromgeving. Wij geloven in hoge positieve verwachtingen, kansengelijkheid en persoonlijke ontwikkeling, waarbij iedere leerling de kans krijgt om zich te ontplooiën tot een succesvolle deelnemer in de maatschappij. Samen bouwen we aan een veilige en respectvolle gemeenschap.

Het Olympus College is een school in beweging, met een heldere koers en een sterke cultuur. We zijn divers en inclusief, en tegelijkertijd hecht: ondanks de omvang kennen leerlingen en collega's elkaar, voelen we ons verbonden en is de veiligheid bijzonder groot.

Wil je een indruk krijgen van onze school? Volg ons op Instagram, Youtube, Facebook. Bezoek onze site: www.olympuscollege.nl.

Ons aanbod

Wij bieden je per **1 december 2025** (eerder indien mogelijk) een inspirerende en uitdagende werkomgeving. Daarbij hoort natuurlijk een goed pakket aan arbeidsvoorwaarden conform CAO VO.

- Een jaarcontract met de intentie dit na 1 jaar om te zetten naar vast.
- Je minimale aanstellingsomvang is 0.8 fte, waarvan circa 0.7 fte voor teamleider; de overige omvang is voor het verzorgen van lessen.
- Afhankelijk van jouw kennis en ervaring word je ingeschaald in schaal 12 (minimaal € 3.497,- bruto per maand en maximaal € 6.992,- bruto per maand).
- Een vaste onkostenvergoeding van € 25,- per maand.
- Een maandelijks bruto vergoeding ter hoogte van 5% van het maandsalaris ter compensatie van (eventueel) overwerk.
- Vanzelfsprekend ontvang je een reiskostenvergoeding, een mooi pensioen, 8% vakantietoeslag, vrij tijdens de schoolvakanties en een vaste eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een persoonlijk budget van 90 uur bij een fulltime dienstverband. Deze kun je naar wens inzetten. Zo kun je fiscaal aantrekkelijk sporten, een extra vrije dag opnemen voor een weekendje weg, aankopen doen via Coolblue, Bol.com.
- Een (werk)telefoon en device.
- Deelname aan coaching, Frisse Blikken (intervisie) en de mogelijkheid opleidingen & trainingen voor leidinggevend te volgen. Ook kun je scholing, opleidingen en coaching volgen via Quriuz, onze huisacademie, maar ook via GoodHabit, onze online academy.

Naast deze mooie arbeidsvoorwaarden heeft Quadraam je nog veel meer te bieden! Wil je hier meer over weten? Klik dan [hier](#).

Vragen?

Wil je eerst even bellen? Onze conrector, Edit Djini, staat je graag te woord. Stuur een bericht naar onze collega Gwenn Stalman (g.stalman@olympuscollege.nl), dan neemt Edit contact met je op. Je kunt ook direct contact opnemen met Marieke de Wildt, adviseur recruitment bij Quadraam. Bel, app of mail: 06-456 41 694 | m.dewildt@quadraam.nl.

Wil je een informatiepakket ontvangen met onze Koers en enkele beleidsstukken om een goed beeld van onze school te krijgen? Mail met ons secretariaat en zij sturen je de informatie toe (secretariaat@olympuscollege.nl).

Solliciteer

Wil je direct reageren? Reageer via www.werkenbijquadraam.nl en kies de vorm die bij jou past. Een brief, CV of videoboodschap, het kan allemaal. Ben je al collega binnen Quadraam? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren. Heb je onlangs de **leergang Middenmanagement** afgerond, dan is dit een mooie kans en zijn wij benieuwd naar jouw reactie.

Reageer **uiterlijk 7 september 2025**. Zien we voldoende raakvlakken? Dan nodigen wij je graag uit voor kennismaking. De **eerste ronde** is gepland 12 september 2025 tussen 9.30-15.00.

Waarschijnlijk is er een **tweede ronde** op 16 september in de ochtend. Wij waarderen het als je hierop in kunt spelen.

Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Een veilige en fijne werkplek voor iedereen

We kijken er naar uit om met je samen te werken! Als onderdeel van onze standaardprocedure vragen we aan al onze collega's een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen voor indiensttreding. Gewoon, om ervoor te zorgen dat we een veilige en prettige werkomgeving voor iedereen kunnen waarborgen. Fijn als je hier alvast rekening mee houdt. Alleen reacties die we ontvangen via www.werkenbijquadraam.nl nemen we in behandeling. Tot snel.